L'ENTREPRISE FLIPO
lauréate du Trophée Bâtir au Féminin

Le jury de la FFB Grand Paris, présidé par la Déléguée du groupe Femmes, Madame Christine Durand, a décerné le Trophée Bâtir au Féminin 2011 pour la catégorie de 20 à 100 salariés, à l'entreprise FLIPO, dirigée par Gérald Audineau.

L'entreprise Flipo a débuté le recrutement de femmes pour des postes de chantier ou d'encadrement de chantier en 2006. Au départ, c'est une volonté de suivre les recommandations de la FFB sur l'ouverture des chantiers aux femmes, qui pousse le dirigeant à s'engager dans cette voie, malgré ses nombreuses interrogations sur la capacité du personnel masculin à accepter cette évolution.

Aujourd'hui, le bilan est très positif. Le personnel féminin de chantier ou d'encadrement de chantier représente 10% des effectifs et son intégration s'est réalisée sans heurts, ni conflits. *"L'osmose a été parfaitement réussie et nous ne regrettons rien"*, précise Jacques Sauvrezy, responsable des ressources humaines. Il ajoute que *"les femmes apportent à l'entreprise leur punch, leur dynamisme, un potentiel technique intéressant, de qualité et fiable, une émulation et beaucoup de sérieux"*.

L'entreprise Flipo pratique la formation par l'apprentissage depuis longtemps déjà et désormais, chaque année, elle essaie d'engager une jeune fille, avec l'objectif d'une embauche en CDI à terme. Et lorsque Gérald Audineau repère une apprentie ayant un fort potentiel, il n'hésite pas à bâtir avec elle un plan de carrière. Ainsi, il

a proposé à Maud Walter, formée au CFA de Pantin, une évolution sur 8 ans, qui doit lui permettre de devenir conducteur de travaux. Pour ce faire, un accompagnement a été mis en place avec un tuteur qui lui est entièrement dédié et un plan de formation adapté qui lui permettra peu à peu de gravir tous les échelons du chantier.

Dans l'avenir, Gérald Audineau entend poursuivre cette politique de ressources humaines qui fonctionne bien. Il continuera le recrutement de personnel féminin sur les chantiers et recherche des apprenties niveau BTS avec désormais l'objectif de confier à des femmes des postes clés, tels que métreur et conducteur de travaux.

Lancés en 2008 par la FFB, les Trophées "Bâtir au féminin" ont pour objectif de faire connaître les actions exemplaires des entreprises en matière d'accueil et de fidélisation des femmes en production, bureau d'études et encadrement de chantier. Faire connaître pour convaincre un plus grand nombre d'entrepreneurs de l'atout que représentent les femmes pour l'entreprise.