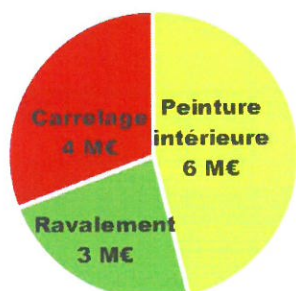


# Paroles d'entreprise

## Depuis 70 ans au service des bâtiments franciliens



**Gérald AUDINEAU**  
Président Directeur Général



### Un modèle économique qui évolue

«En 2003, notre CA était de 6 M€. Il n'a cessé de progresser de façon constante jusqu'en 2009. Depuis la crise, notre CA progresse en dents de scie avec des variations à la hausse ou à la baisse parfois supérieur à 40% d'une année sur l'autre.

Cela entraîne une perte de visibilité qui freine certaines décisions. Heureusement, nous avons toujours préservé la rentabilité. Afin d'amortir les effets chaotiques provoqués par la crise, nous faisons appel à la sous-traitance et dans une moindre mesure à l'intérim. Cette souplesse était nécessaire pour passer d'une année difficile à une année plus faste. En cela, la remontée du plafond de sous-traitance de 30% à 40% exigé par Qualibat afin de conserver nos qualifications, était une nécessité. Le modèle économique d'une entreprise de bâtiment a évolué. Les entreprises à 100% en production propre ont souffert. Des noms ont disparu, les effectifs ont fondu. Fidéliser par la qualité est une nécessité mais n'est pas suffisant.

Il faut baisser ses coûts, la mécanisation est une des pistes envisageable.

Mais on ne peut pas gagner cette course à la baisse des coûts. Face à nous, main d'œuvre détachée, petites structures « sans coûts fixes », sont difficiles à concurrencer. En revanche, notre handicap peut devenir notre force car nous disposons de moyens qui nous permettent de traiter des chantiers contraignants du point de vue administratif. Cette capacité est illustrée par neuf qualifications professionnelles Qualibat, la mention Reconnu Garant de l'Environnement et enfin de la certification ISO 9001-Système de management de la qualité ».

### Une PME socialement engagée.

Historiquement très impliquée dans la formation par l'apprentissage, l'entreprise FLIPO accueille en moyenne trois apprentis par an (quatre à ce jour), ceci depuis plus de 30 ans. Une fierté d'autant plus grande que certains occupent aujourd'hui des postes à responsabilité. Dans un passé proche, FLIPO a été mis à l'honneur pour sa politique d'embauche de personnel féminin sur les chantiers. Nous continuons à penser que les femmes apportent beaucoup en terme de qualité de travail. A ce jour, nous n'avons plus que deux femmes sur les chantiers (nous en comptons 5 en 2008) : Chloé et Phylicia. Cette dernière a été recrutée en apprentissage en septembre dernier.

Soucieuse de conserver du personnel qualifié, la société a mis en place un plan de formation continue ambitieux, ce dernier est d'abord orienté sur la sécurité. Mais il vise également à faire acquérir des compétences connexes aux métiers de base comme la mécanisation.

Gérald AUDINEAU poursuit : « Afin de motiver nos salariés, nous avons mis en place depuis plus de 10 ans une politique d'intéressement motivante reposant sur de nombreux critères. Cette politique de ressources humaines fonctionne plutôt bien et se traduit principalement par un très faible turn over. »

Gérald AUDINEAU souhaite faire progresser l'entreprise, mais de façon mesurée. La pérennité avant tout.

« Les rapports humains, la diversité des projets, les challenges à relever, notre métier est passionnant. Toutefois nous y consacrons une partie trop importante de notre temps, mais fort heureusement, il nous reste la fierté d'avoir participé à de belles réalisations » conclut Gérald AUDINEAU.

« L'entreprise a été créée en 1947 et fut dirigée par deux générations de FLIPO. Elle est aujourd'hui située à Pantin (93). Mon père a été salarié de l'entreprise, puis l'a rachetée en 1991, avant de me céder les rênes en 2007. Cette année, nous fêtons les 70 ans d'existence de l'entreprise qui a débuté dans les travaux de peinture et de revêtements de sols ; l'activité « sol dur » complète désormais notre offre de prestations.

Depuis deux ans, nous développons et structurons notre activité de ravalement de façade (ITE, patrimoine ancien...). Aujourd'hui, l'entreprise FLIPO et sa filiale GETRIM (spécialisée dans les travaux de désamiantage, de déplombage et de préparation des supports) sont rattachées à la société mère EFAG, laquelle regroupe tous nos moyens administratifs et logistiques. Au total, nous employons un peu moins de soixante-dix collaborateurs. Institutionnels, distribution, hôtels, copropriétés, promotion tertiaire constituent l'essentiel de notre clientèle. »

Diagramme circulaire : Répartition des trois activités de l'entreprise en fonction du chiffre d'affaire 2016.



202 avenue du Général Leclerc  
93698 PANTIN

CA 2016 : 13 M€ : 80% privé – 20 % public

Collaborateurs : 48 salariés

Certification : ISO 9001

Qualibat : 3242, 3422, 3424, 6112, 6212,  
6223, 6292, 6312, 7131

RGE : Isolation des murs et planchers bas  
[www.fliipo.fr](http://www.fliipo.fr)



Rénovation d'un immeuble de bureaux  
Rue Saint Lazare à Paris



Rénovation Hôtel Hermitage La Baule



Marbre strié, agrafé et scellé Immeuble  
Weill Paris